

Organizacje uczestniczące

Do wypełnienia tej części potrzebny będzie numer identyfikacyjny organizacji (OID).

Jeśli Państwa organizacja posiada numer OID, prosimy podać go w tej części.

Jeśli nie są Państwo pewni, czy organizacja posiada numer OID, można to sprawdzić tutaj: [System Rejestracji Organizacji](#)

Jeśli Państwa organizacja nie posiada numeru OID, można go utworzyć tutaj: [Zarejestruj nową organizację](#)

Za każdym razem, gdy numer OID osiągnie ustalony limit wystąpień w projektach i złożonych formularzach, do osoby upoważnionej powiązanej z tym numerem OID zostanie wysłane powiadomienie pocztą elektroniczną. W wiadomości e-mail możemy zawrzeć listę projektów, dla których wprowadzono dany numer OID, wraz ze wszystkimi informacjami niezbędnymi do podjęcia działań w razie potrzeby: ID formularza, nazwę organizacji wnioskującej, Narodową Agencję. W przypadku wypełnienia formularza przez organizację wnioskującą bez podania Narodowej Agencji, **formularz ten nie spowoduje** wysłania powiadomienia e-mail.

Zgodnie z przewodnikiem po programie każda organizacja (OID) może złożyć wniosek jako organizacja wnioskująca tylko raz i może być zaangażowana w łącznie 10 wniosków w ramach akcji Partnerstwa na małą skalę w sektorach kształcenia i szkolenia zawodowego, edukacji szkolnej, edukacji dorosłych i młodzieży na rundę aplikacyjną. Maksymalna liczba obejmuje wszystkie wnioski w ramach wymienionych sektorów, niezależnie od tego, czy organizacja pełni rolę koordynatora czy partnera. Po osiągnięciu tego limitu nie będzie możliwe składanie kolejnych wniosków z udziałem tej samej organizacji (OID).

Organizacja wnioskująca - Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu (E10159388 - PL)

OID organizacji	Pełna nazwa organizacji	Kraj
E10159388	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu	Polska

Dane wnioskodawcy

Pełna nazwa organizacji	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu
Kraj	Polska
Region/województwo	Wielkopolskie
Miejscowość	Poznań
Strona internetowa	www.ckziupoznan.pl

Profil organizacji

Czy organizacja jest podmiotem prawa publicznego?	Czy organizacja jest typu non-profit?
Tak	Tak

Typ organizacji	Szkoła/instytut/ośrodek edukacyjny - kształcenie zawodowe (szkolnictwo wyższe)
-----------------	--

Cele, działania i doświadczenie organizacji

Prosimy krótko przedstawić organizację.

Jakie są główne działania organizacji?

CKZIU w ramach działań statutowych prowadzi kształcenie formalne w szkołach młodzieżowych (technikum, szkoła branżowa I stopnia) oraz organizuje praktyczną naukę zawodu w ramach CKZ. Jest akredytowanym ośrodkiem egzaminacyjnym, który organizuje egzaminy zawodowe dla podmiotów współpracujących z CKZIU. Ponadto prowadzi różne formy szkoleniowe w ramach CKU dla osób dorosłych (KKZ) oraz dla pracodawców współpracujących w ramach umów z CKZIU (np. Akademia Imperial Tabacco). Organizuje kursy nadające kwalifikacje i uprawnienia zawodowe (liczne akredytacje np. Instytutu Spawalnictwa, Siemensa itd.) Od 12 lat realizuje liczne projekty unijne inwestycyjne i szkoleniowe na łączną kwotę ponad 40 mln zł (lider w Poznaniu) oraz posiada akredytację Erasmus+ jako 9 instytucja w Polsce (od 2016 roku) a obecną do 2027r. Prowadzimy kształcenie przy wykorzystaniu zaawansowanych i innowacyjnych technologii w branżach: mechatronicznej, robotycznej, automatyki, spawalnictwa, chłodnictwa, OZE i mechaniki.

Jakie działania w sektorze objętym niniejszym wnioskiem podejmuje organizacja?

Przygotowanie kadry zarządzającej do wdrożenia i rozszerzenia zastosowania innowacyjnej technologii AR w spawalnictwie.
 Wypracowanie przez kadre zarządzającą dalszych kierunków rozwoju swoich organizacji w tej zaawansowanej technologii.
 Przygotowanie przez lidera rynku technologii AR nauczycieli do wykorzystania symulatorów AR w kształceniu teoretycznym i praktycznym.
 Przygotowanie przez przeszkolonych nauczycieli, w oparciu o wypracowany program szkolenia grupy 22 uczniów do nauki umiejętności praktycznych w rzeczywistości rozszerzonej na symulatorach.
 Opracowanie programu praktyk (2 tygodnie/1 miesiąc) dla uczestników praktyk zawodowych Erasmus+ prowadzonych przez partnerów niniejszego projektu, we współpracy z wybranymi pracodawcami.
 Popularyzacja i upowszechnienie wykorzystania rzeczywistości rozszerzonej przez inne placówki edukacyjne w Polsce na Węgrzech i we Włoszech.
 Seminarium dla pracodawców w zakresie zastosowania symulatorów AR w spawalnictwie.

Jaki jest profil i przedział wiekowy osób uczących się, z którymi pracuje organizacja?

Uczestnikami projektu będą nauczyciele uczący w szkołach zawodowych w zawodzie technik spawalnictwa, prowadzący kursy spawalnicze lub uczący przedmiotów teoretycznych w branży spawalniczej.
 Będą to nauczyciele w wieku 25-60 (9 osób). Ponadto uczestnikami będzie kadra zarządzająca (dyrektor, wicedyrektor odpowiedzialny za kształcenie zawodowe lub osoby odpowiedzialne w instytucjach za organizację kursów i szkoleń).
 Będą to 6 osób w przedziale wiekowym od 25 do 65 lat.
 W szkoleniach będzie uczestniczyć 22 uczniów z Polski i Włoch po 4, a z Węgier 14) w wieku od 15 do 20 lat. Ponadto przewiduje się uczestnictwo jako trenera, polskiego lidera rynku symulatorów AR.
 Zakłada się uczestnictwo w seminarium osób zajmujących się edukacją zawodową w branży spawalniczej i pokrewnych, a przede wszystkim przedstawicieli rynku pracy - pracodawców wykorzystujących w codziennej pracy różne metody spawalnicze (grupa w wieku od 25 do 65 lat).

Ile lat doświadczenia ma Państwa organizacja w sektorze, w którym składany jest wniosek? Prosimy o podanie liczby lat doświadczenia, na przykład "10"

12

Typ akcji	Jako wnioskodawca		Jako partner/członek konsorcjum	
	Liczba złożonych wniosków	Liczba dofinansowanych projektów	Liczba złożonych wniosków	Liczba dofinansowanych projektów
Nowa organizacja w programie			Tak	
Organizacja o mniejszym doświadczeniu			Tak	
Nowy wnioskodawca			Tak	

Czy chcieliby Państwo zgłosić jakieś uwagi lub dodać informacje do podsumowania dotychczasowego udziału Państwa organizacji w programie Erasmus?

CKZIU pragnie rozszerzyć zakres swojego działania w programie Erasmus o projekty o charakterze strategicznym we współpracy międzynarodowej, wykorzystując doświadczenia własne oraz partnerów zagranicznych dla podnoszenia jakości pracy, tworzenia nowych narzędzi (w oparciu o najnowsze technologie) i wypracowanie nowych programów kształcenia wykorzystujących technologie przemysłu 4.0 i Internetu Rzeczy (IoT).
 Celem naszej organizacji jest dzielenie się wiedzą z partnerami zagranicznymi i uczestnictwo beneficjentów programów Erasmus+ w praktykach i stażach (dotyczy uczniów i nauczycieli przedmiotów zawodowych) w CKZIU w profesjonalnych akredytowanych pracowniach/ laboratoriach - zgodnie z opracowanymi w zespołach międzynarodowych programami, wykorzystującymi zaawansowane, najnowsze technologie we współpracy z rynkiem pracy.
 Kolejnym celem naszych działań razem z partnerami niniejszego projektu będzie jego kontynuacja w programie strategicznym w zakresie wypracowanie programów kursów szkoleniowych dla nauczycieli w zakresie wykorzystania rozszerzonej rzeczywistości w spawalnictwie, wypracowania programów nauczania (w kształceniu formalnym i poza formalnym uczniów i dorosłych), materiałów dydaktycznych (dla uczniów i nauczycieli).
 Wartością dodaną będzie wnioskowanie do Instytutu Spawalnictwa w Polsce i Instytutu Normalizacji w krajach partnerskich o utworzenie norm dla tej technologii w procesie nauczania. Problematyka ta została podniesiona podczas konferencji spawalniczej w Polsce jaka odbyła się 10.04 2024 w Kielcach pn. "Kompetencje w branży mechanicznej - dziedzina spawalnictwo w kontekście Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji" w której uczestniczyli przedstawiciele Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach oraz Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz kadra CKZiU. Przedstawiono tam wyniki badań efektywności zastosowania rozszerzonej rzeczywistości w spawalnictwie jako kilkukrotnie efektywniejszą od stosowanych obecnie metod tradycyjnych.

Organizacje partnerskie

OID organizacji	Pełna nazwa organizacji	Kraj
E10020150	Promimpresa Società Benefit S.R.L.	Włochy
E10186449	Arbor Talent Ltd.	Węgry

Promimpresa Società Benefit S.R.L. (E10020150 - IT)

Dane organizacji partnerskiej

Pełna nazwa organizacji	Promimpresa Società Benefit S.R.L.
Kraj	Włochy
Region/województwo	Sicilia
Miejscowość	SAN CATALDO
Strona internetowa	www.promimpresa.it

Profil organizacji

Czy organizacja jest podmiotem prawa publicznego?	Czy organizacja jest typu non-profit?
Nie	Nie
Typ organizacji	Małe i średnie przedsiębiorstwo

Cele, działania i doświadczenie organizacji

Prosimy krótko przedstawić organizację.

Jakie są główne działania organizacji?

Promimpresa Società Benefit S.R.L. jest dostawcą VET zaangażowanym we wzmacnianie przedsiębiorczości i wzmacnianie integracji społeczno-ekonomicznej grup docelowych znajdujących się w trudnej sytuacji. Promimpresa zapewnia dostosowane do potrzeb szkolenia podnoszące kwalifikacje i ścieżki doradztwa zawodowego, działania związane z poszukiwaniem i rekrutacją, pośrednictwo pracy, wykwalifikowaną pomoc skierowaną do osób bezrobotnych, NEET, młodych ludzi ze środowisk migracyjnych, dorosłych i młodych przestępców. Promimpresa promuje internacjonalizację lokalnego przemysłu i rozwój środowiska pracy, ma na celu promowanie zmian poprzez uczenie się przez całe życie i zaspokajanie stale rosnącego zapotrzebowania na wykwalifikowanych i zmotywowanych profesjonalistów. Promimpresa zapewnia również wsparcie i szkolenia w zakresie nowych możliwości mobilności edukacyjnej dla nauczycieli, trenerów, studentów i osób pracujących z młodzieżą. Wzmacnia kompetencje zawodowe, dzieli się dobrymi praktykami

Jakie działania w sektorze objętym niniejszym wnioskiem podejmuje organizacja?

Promimpresa wyróżnia się zdolnością do dostosowywania programów edukacyjnych i szkoleniowych specjalnie zaprojektowanych dla słabszych grup społecznych. Szkoli w całych Włoszech. Kadra zarządzająca wypracuje model wdrożenia rzeczywistości rozszerzonej do swojej organizacji. W współpracy z EUROFORM przeszkoli 12 nauczycieli i 4 uczniów. Jest akredytowaną instytucją szkolącą w regionie Sycylia, kształci w zawodach, prowadzi pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe. Przyczyni się do upowszechnienia w swoim środowisku innowacyjnej metody spawania wśród 30 instytucji z którymi współpracuje (edukacyjne i przedsiębiorstwa) - spotkania kadry kierowniczej 3 państw, seminarium dla pracodawców i instytucji edukacyjnych, wspólne wypracowanie programów praktyk (2tyg./1miesiąc) Erasmus+ oraz programu szkolenia dla uczniów. Zadaniem wykraczającym poza niniejszy projekt będzie współpraca w kolejnych projektach ukierunkowanych na rozwój infrastruktury i programów nauczania w rzeczywistości rozszerzonej

Jaki jest profil i przedział wiekowy osób uczących się, z którymi pracuje organizacja?

Obszar działania firmy Promimpresa dotyczy aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych. Obejmuje przedział wiekowy od 15 do 70 roku życia. Działania dotyczą grup defaworyzowanych, będących w transmisji zawodowej, z doświadczeniem migracyjnym. Firma jest często liderem i głównym koordynatorem działań w licznych projektach międzynarodowych w Europie i poza nią. Dba o zrównoważony rozwój oraz o ekologię. Jest patronem licznych działań o charakterze innowacyjnym. Działa na gruncie współpracy publiczno-prywatnej (stowarzyszenia, lokalne władze, uniwersytety, organizacje pozarządowe, agencje zatrudnienia itd. działa w sieciach m.in. Europejska Sieć Badań i Doskonałości - ENFORCE, Sieć INTEGRA - Wspieranie młodzieży wychodzącej z opieki (Palermo). Prowadzi liczne staże i praktyki zawodowe- ściśle współpracuje z pracodawcami również w zakresie zaawansowanych technologii, innowacji

(klastry).

Ile lat doświadczenia ma Państwa organizacja w sektorze, w którym składany jest wniosek? Prosimy o podanie liczby lat doświadczenia, na przykład "10"

21

Typ akcji	Jako wnioskodawca		Jako partner/członek konsorcjum	
	Liczba złożonych wniosków	Liczba dofinansowanych projektów	Liczba złożonych wniosków	Liczba dofinansowanych projektów
Partnerstwa na małą skalę w sektorze edukacji szkolnej (KA210-SCH)	0	0	1	0
Partnerstwa na małą skalę w sektorze kształcenia i szkolenia zawodowego (KA210-VET)	0	0	2	2
Partnerstwa na małą skalę w sektorze edukacji dorosłych (KA210-ADU)	0	0	3	0
Nowa organizacja w programie	Nie			
Organizacja o mniejszym doświadczeniu	Tak			

Czy chcieliby Państwo zgłosić jakieś uwagi lub dodać informacje do podsumowania dotychczasowego udziału Państwa organizacji w programie Erasmus?

Współpracującą z Promimpresa instytucją szkolącą z której będą rekrutowani 12 nauczycieli i 4 uczniów do niniejszego projektu będzie ASSOCIAZIONE EUROFORM. W zakresie jej działalności jest prowadzenie szkoły zawodowej Euroform School of Trades, w ramach której prowadzi działalność w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego, oferuje kurs "Operator napraw pojazdów samochodowych - mechatronik" dla młodych uczniów w wieku od 13 do 17 lat. Operator napraw pojazdów samochodowych wykonuje prace naprawcze i konserwacyjne układów mechanicznych i elektromechanicznych pojazdu i nadwozia, posiadając umiejętności w zakresie konserwacji jednostek, urządzeń, komponentów i systemów, a także w zakresie prostowania i zmiany kształtu blachy oraz malowania powierzchni. Współpracują w fazie odbioru i kontroli/testowania wydajności i funkcjonalności podczas zwrotu pojazdu, dając początek nowej figurze "mechatronika", która wraz z wejściem w życie ustawy 224/12 przewiduje trzy nowe rejestry działalności: mechatronika, karoseria i naprawa opon. Ponadto prowadzą kształcenie uczniów w zawodzie spawacza i współpracują w tym zakresie ze stoczną w Palermo w której uczniowie mogą uzyskać dodatkowe kompetencje w zakresie spawalnictwa podwodnego (po uprzednim uzyskaniu certyfikatu nurkowania). Instytucja szkoląca posiada pełną infrastrukturę wyposażenia w urządzenia spawalnicze do spawania rzeczywistego. Nie ma doświadczenia w zakresie stosowania symulatorów VR a tym bardziej w zakresie stosowania rozszerzonej rzeczywistości AR stąd udział w projekcie przyczyni się nie tylko do rozwoju kompetencji uczniów i nauczycieli ale również przyczyni się do upowszechnienia innowacyjnej metody spawania wśród licznych partnerów Promimpresy i EUROFORMU. Ponadto organizacje te dysponują zasobami ludzkimi, doświadczeniem projektowym oraz licznymi kontaktami na rynku pracy by wspólnie z CKZIU kontynuować wprowadzenie rzeczywistości rozszerzonej, w celu podwyższenia jakości pracy szkół i instytucji szkolących, poprzez kolejne projekty i programy strategiczne do rozbudowy potencjału infrastrukturalnego oraz programowego (urządzenia AR, programy, materiały dla nauczycieli i uczestników szkoleń)

Arbor Talent Ltd. (E10186449 - HU)**Dane organizacji partnerskiej**

Pełna nazwa organizacji	Arbor Talent Ltd.
Kraj	Węgry
Region/województwo	Jász-Nagykun-Szolnok
Miejscowość	Tószeg
Strona internetowa	https://arbortalent.hu/

Profil organizacji

Czy organizacja jest podmiotem prawa publicznego?	Czy organizacja jest typu non-profit?
Nie	Nie
Typ organizacji	Małe i średnie przedsiębiorstwo

Cele, działania i doświadczenie organizacji

Prosimy krótko przedstawić organizację.

Jakie są główne działania organizacji?

Arbor Talent Ltd jest członkiem sieci franczyzowej AMAKIDS. Misją jest uwolnienie potencjału intelektualnego dzieci poprzez dostarczenie im zaawansowanych i skutecznych narzędzi do przetwarzania dużych ilości informacji i opanowania nowych umiejętności. Prowadzenie ich drogą samorozwoju i doskonalenia już od wczesnego dzieciństwa, w trakcie dorastania. Współpraca z lokalnymi szkołami i tworzenie programów szkolnych i pozaszkolnych dla dzieci w wieku od 5 do 18 lat. Organizowanie lekcji arytmetyki mentalnej, szybkiego czytania i języka angielskiego.

Arbor Talent Ltd. pomaga organizacjom pozarządowym, szkołom zawodowym, organizacjom ADU, MŚP w znalezieniu dotacji i funduszy na ich pomysły na projekty. Pomagamy pomysłodawcom stać się szczegółowym planem projektu. Przygotowuje wnioski, opracowuje cele i narzędzia potrzebne do ich osiągnięcia. Mocną stroną organizacji jest zarządzanie talentami przy wykorzystaniu kompetentnej kadry, rozwój młodych talentów za pomocą spersonalizowanych metod

Jakie działania w sektorze objętym niniejszym wnioskiem podejmuje organizacja?

Arbor Talent Ltd wyróżnia się zdolnością do dostosowywania programów edukacyjnych i szkoleniowych specjalnie zaprojektowanych dla utalentowanych uczniów, wspierając w ten sposób ich rozwój w obszarze innowacji zapewniając pomysły zatrudnienia na rynku pracy. Kadra zarządzająca wypracuje model wdrożenia rzeczywistości rozszerzonej do swojej organizacji. Przeszkolonych zostanie 3 nauczycieli i 14 uczniów z Csonka János -Centrum Kształcenia Zawodowego Érd wspólnie z Arbor Talent Ltd. Przyczyni się do upowszechnienia w swoim środowisku innowacyjnej metody spawania 10 instytucji edukacyjnych i 20 przedsiębiorstw- edukacyjne i przedsiębiorstwa - spotkania kadry kierowniczej 3 państw, seminarium dla pracodawców i instytucji edukacyjnych, wspólne wypracowanie programów praktyk (2 tygodnie /1 miesiąc) Erasmus+ oraz programu szkolenia dla uczniów. Zadaniem wykraczającym poza niniejszy projekt będzie współpraca w kolejnych ukierunkowanych na rozwój infrastruktury i programów nauczania w AR.

Jaki jest profil i przedział wiekowy osób uczących się, z którymi pracuje organizacja?

Organizacja pracuje ze szkołami podstawowymi, ogólnokształcącymi i zawodowymi realizując programy dla dzieci od 5-18 lat. Ponadto organizuje wydarzenia, konferencje i spotkania związane z realizowanymi projektami w których uczestniczą osoby do 65 lat. Prowadzi doradztwo zawodowe poprzez indywidualne i grupowe konsultacje. Prowadzi także szkolenia z zakresu kształcenia dorosłych w obszarze strategii uczenia się m.in. STEAM dla rozwoju umiejętności przekrojowych, uczniowie ze specjalnymi potrzebami w klasie ogólnodostępnej, zwalczanie niepowodzeń w nauce (zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki), profilaktyka on-line: nękanie i uzależnienie itd. Współpracuje z wieloma szkołami zawodowymi, w tym Szkoły techniczna Csonka János -Centrum Kształcenia Zawodowego Érd , której nauczyciele i uczniowie będą uczestnikami niniejszego projektu. Posiada potencjał w kształceniu zawodowym uczniów i dorosłych zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Ile lat doświadczenia ma Państwa organizacja w sektorze, w którym składany jest wniosek? Prosimy o podanie liczby lat doświadczenia, na przykład "10"

7

Typ akcji	Jako wnioskodawca		Jako partner/członek konsorcjum	
	Liczba złożonych wniosków	Liczba dofinansowanych projektów	Liczba złożonych wniosków	Liczba dofinansowanych projektów

Nowa organizacja w programie	Tak
------------------------------	-----

Organizacja o mniejszym doświadczeniu	Tak
---------------------------------------	-----

Czy chcieliby Państwo zgłosić jakieś uwagi lub dodać informacje do podsumowania dotychczasowego udziału Państwa organizacji w programie Erasmus?

Doświadczenie organizacji w różnorodnych działaniach związanych z grupami defaworyzowanymi, młodzieżą z problemami itp. wpłynie dodatkowo na wyłonienie grupy uczestników projektu (3 nauczycieli, 14 uczniów), zwiększy ich szanse na rynku edukacyjnym i pracowniczym, poszerzy możliwości zawodowe. Doświadczenie w pozyskiwaniu dotacji, dobra współpraca z MSP pracodawcami przyczyni się do upowszechnienia praktyki oraz jest bardzo dobrą rekomendacją do dalszych działań mających na celu implikowanie rzeczywistości rozszerzonej w spawalnictwie AR na rynek edukacyjny i rynek pracy.